

Пильнинскому оптико-механическому заводу — 50



Поздравление Евгения Александровича Гагина



Пильнинский оптико-механический завод можно назвать уникальной организацией, которая несмотря на все политические, социальные изменения и трудности в стране, сумела сохранить кадровый и технологический потенциал, и готовит к выпуску продукцию, которая всегда отвечает требованиям заказчиков и находит свою нишу в мире жесткой конкуренции. 12 июля завод отменил свой полувековой юбилей, и сегодня мы рассказываем о его жизни и сотрудниках.

По страницам истории

Давайте закроем глаза и перенесемся в далекий 1969 год, когда решалась судьба строительства нового производственного объекта в Пильне. Он был жизненно необходим для закрепления в поселке рабочей молодежи. Павловскому механическому заводу, намеревавшемуся производить воздушные винты, Пильна не подошла из-за дефицита воды в Пьяне. А вот предложение Горьковского завода аппаратуры связи не подошло нам, так как его руководители не собирались строить для сотрудников жилье, а само производство было с преобладанием женского труда.

Летом 1969 года в поселок приехали представители Московского научно-исследовательского института прикладной физики: директор Ю.Н. Соловьев, мастер опытного производства А.Д. Колбасов. Представленная площадка им понравилась, и было принято решение о строительстве двух цехов — оптического и механического, первым директором стал Александр Дмитриевич Колбасов. Так началась история завода.

Многие из тех, кто пришел работать на новое производство в то время, вспоминают о том, как начиналось строительство практически на пустом месте. Ходить на работу приходилось в резиновых сапогах, да и сами рабочие места создавались коллективом своими руками. Зато теперь на территории завода кругом порядок, цветы, рабочие модули и голубые ели.

Оптический цех располагался в бывшем овощехранилище, а от сотрудников требовалось изготовлять подложки из стекла и входные окна для электронно-оптических преобразователей. Для всего этого были необходимы условия и квалифицированные рабочие, которых пока не было, поэтому по началу шёл брак. Но благодаря идее начальника оптического участка В.А. Шипорова разделить процесс изготовления на операции, уже через несколько месяцев на заводе получили 100% стекловое качество, постепенно освоили и более сложные детали.

Оптический цех прекратил свое существование с наступлением перестройки, стране стали не нужны специалисты-оптики, умевшие производить линзы высочайшего качества для военной промышленности.

Механический цех — самый многочисленный по кадровому составу, и у большинства фрезеровщиков и токарей единственная запись в трудовой книжке. Первой в книге приказов по заводу была фамилия Владимира Николаевича Левина, не один десяток лет проработавшего токарем.

В 1974 году Московский научно-исследовательский институт прикладной физики реорганизуется, и из него выделяется научно-производственное объединение «Орион». Филиал в Пильне получил название — опытное производство N 2 НПО «Орион», и он получил заказ на изготовление электронно-лучевых установок ЭЛА-МС. Теперь сотрудникам предстояло самим собирать и налаживать сложные приборы, и коллективу это оказалось под силу. В это время директором был назначен Виктор Николаевич Сорокин, при котором были организованы новые цеха и участки, обновился машинный парк, а персонал проходил перепрофилирование для работы по выпуску новой продукции.

При директоре Германе Викторовиче Никитине началось строительство новых производственных помещений, продукция получила радиопрофильное направление, расширился его ассортимент. Затем завод возглавил Анатолий Федорович Михеенко, его время отмечено началом строительства новой проходной и здания административно-бытового корпуса.

Но все эти руководители назначались Москвой и долго не задерживались.

Завод не только производил заказанную продукцию, но и вел большую стройку, практически каждый сотрудник, отработав несколько лет на производстве, получал квартиру.



Началась большая стройка



Василий Валентинович Стемасов



Сергей Борисович Свинтицкий

Год от года завод только наращивал объемы производства, следовательно, появлялись новые цеха, а на работу принимались новые специалисты, и к середине 80-х годов здесь насчитывалось более 450 человек, работавших в две смены.

Перестройка и распад Союза больно ударили по заводу, который был брошен в самостоятельное плавание по волнам капитализма, и ему предстояло искать свою нишу в современных условиях.

Но несмотря на все перемены, завод был тем предприятием, где рабочие всегда получали заработную плату. А его богатством были и остаются люди, во времена Советского Союза авангардом производства были комсомольцы, несколько даже посчастливилось получить путевку в Москву на Олимпиаду-80, были среди заводской молодежи и обладатели почетного нагрудного знака «Молодой гвардеец пятилетки».

Многие вспоминают праздники, проходившие на заводе, где был свой хор, немало работников смогли отдохнуть по профсоюзным путевкам.

Пятый директор и завод сегодня

Первым директором завода, выбранным из своих кадров, стал Владимир Иванович Наумов, вся жизнь которого связана с производством. Сорок лет назад он пришел к проходной, думал увидеть на берегу Пьяны огромное здание, ведь слышал, что здесь оборонное предприятие, а оказался у невзрачной проходной. Пройти через нее он решился не сразу, но когда ступил на территорию завода, то будто перешел невидимый рубеж, выбрав для себя жизненный путь, с которого не сворачивает много лет.

Владимира Ивановича знают в нашем районе и за его пределами как человека слова и дела, умеющего видеть перспективу и работать на нее. Он строгий, требовательный и грамотный руководитель, для которого завод стал делом жизни. Когда мы готовили серию юбилейных материалов о предприятии, то было заметно, насколько он предан делу и людям, и как не перестает заботиться о будущем завода, чтобы он продолжал жить и работать в полную мощь.

Родом Владимир Иванович из с. Знаменское, из крестьянской семьи, где в почете всегда был человек труда. В школе ему легко давалась учеба, и Петрякинскую среднюю школу молодой человек окончил с золотой медалью, что по тем временам было редкостью. Образование будущий директор получил в Уральском государственном университете, выбрав для себя специальность физика, еще было обучение в Харьковском инженерно-экономическом институте по подготовке организаторов промышленного производства.

Свой путь на заводе он начал в 1979 году с должности старшего мастера в отделе главного механика, но уже через четыре года возглавил завод.

Вот что сам Владимир Иванович говорит о работе: «Когда в 1983 г. я был назначен директором, был крайне удивлен, сколько денежных средств и материальных ресурсов можно было заказать, закупить и получить от государства. Мы получали в год сумму, равную объему производства пяти лет завода и при этом не платили налоги, за исключением налогов на зарплату. Все это кончилось в конце 80-х годов».

Финансирование из бюджета прекратилось, из НПО «Орион» мы были отпущены в свободное плавание. Наступило время революционных преобразований в экономике государства — свободный рынок. К этому моменту нами было построено - 180 квартир, квартальная котельная на жидком топливе, к которой было подключено большинство жилья. Все это повисло на балансе завода.

Большое количество специалистов ушло от нас в Газпром, который предложил более высокую зарплату и социальный пакет.

Появилась свобода выбора. Мы активно включились в поиски новых направлений работы, которую мы могли бы выполнять и которая дала бы необходимые денежные средства. После множества проб и ошибок нашли мясопереработку.

Это дало нам финансовую стабильность, возможность своевременно выплачивать заработную плату, сохранить костяк специалистов, нарабатывать новые технологии и продержать не менее 10 лет до начала 2000 годов. Затем мы смогли наладить контакты с железной дорогой. Удалось получить необходимую документацию, организовать заказы на УЗП (устройство заграждения поездов). Это была хорошая работа. В некоторые годы его объем составлял до 70%. К сожалению, происходило насыщение рынка мясопереработкой, у компаний появлялась возможность



Владимир Иванович Наумов

закупать импортное оборудование, да и конкуренты не дремали. На железной дороге так же происходили преобразования, все деньги на обустройство поездов перешли в Москву, а Москва не любит расставаться с деньгами.

Удачным оказалось еще одно важное для нас направление — автомобильные эвакуаторы большой грузоподъемности. Мы их выпускаем более 10-ти лет.

Для того чтобы производить эвакуаторы потребовалась серьезная конструкторская, технологическая проработка документации. Получить всевозможные разрешительные документы: сертификаты, лицензии, одобрения.

Заказы на эвакуаторы, как правило, разыгрываются на конкурсах, техническое задание готовится индивидуально по каждому заказчику. Мы являемся производителями спец автотехники, например, на базе КамАЗ. Мы всегда выполняли заказы качественно, в установленные сроки.

Нашими заказчиками выступали: Центробанк, РАО ЭС, Мосводоканал, Мосгортранс. Наши эвакуаторы успешно работают за полярным кругом.

В настоящее время мы выполняли гособоронзаказ, который накладывает высокие требования к выпускаемой продукции и дополнительный многоуровневый контроль за его выполнением.

Продолжаем делать продукцию для Атоммаша и нефтянки.

Коллектив завода сохранился, необходимые компетенции и технологии не утеряны.

Было еще одно направление, которое мы прорабатывали с облгазом — это газификация района. У нас была необходимая техника, люди, но к сожалению, на тот момент мы не смогли найти точки соприкосновения с руководством района.

Положение малого бизнеса, а мы относимся к нему, за последние время ухудшается. Требования со стороны контролирующей организацией ужесточаются, ответственность за любые нарушения как у крупных корпораций, растут НДС, налог на имущество, на землю, экологические сборы и т.п.

Кроме налогов, всевозможные сертификаты, лицензии, разрешения, экологические и энергетические паспорта, платные услуги по обучению персонала, юридические услуги и т.д. Цены на эти услуги никто не ограничивает, и они растут со скоростью 20-30% в год и более. Да еще нужно пополнять оборотные средства 5-10% от объема в год. Так что от прибыли мало что остается.

И все-таки я оптимист. Думаю, что государство, власть должны ослабить финансовую удавку, допустить малый бизнес к госзаказам, национальным проектам. Тогда завод и дальше будет жить и развиваться, а не выживать.

Объединяющая сила юбилея

12 июля Пильнинский РКДЦ стал местом сбора всех, кого жизнь связала с Пильнинским оптико-механическим заводом.

Зал дома культуры, а это более 350 мест, был полон, недаром само мероприятие носило название «ПОМЗ — единство времени и поколений». В фойе люди радостно здоровались, обнимались, и даже смахивали с глаз набегавшие слезы, задерживались у выставки с фотографиями. Многие из тех, с кем нам довелось беседовать, говорили о том, что коллектив всегда был дружным и сплоченным, и поэтому так встреча, как встреча с молодостью, с добрыми друзьями.

Перед началом концерта гости посмотрели видеозапись о Владимире Ивановиче Наумове, и само мероприятие сопровождалось подборкой старых снимков из жизни завода, были видеозаписи от семейных пар, работавших на заводе, и подборка о тех, кто покинул этот мир, но остался в памяти коллектива.

Сердечно поздравил коллектив завода заместитель главы администрации района Е.А. Гагин, в их честь звучали песни. А потом микрофон оказался в руках тех, кто работал и работает на предприятии, они делились воспоминаниями, эмоциями и пожеланиями.

А когда дошла очередь до выступления Владимира Ивановича, то зал затих, и директор заметно волновался, его раскрасил был ярким и образным, с долей юмора, наполнен событиями и надеждами. И у каждого в зале в душе было одно искреннее желание — встретить еще не один юбилей родного предприятия!

Элеонора ТАРЛЫКОВА
Фото автора и Дины Денисовой



Делимся впечатлениями



Настроение праздничное



Сергей Александрович Назаров



Юрий Иванович Стемасов и Людмила Анатольевна Назаренко



Производство завода

